

ПОЛОЖЕНИЕ

«Профилактика ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, недопущение дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ и пропаганда здорового образа жизни»

1. Признание ВИЧ/СПИДа проблемой, связанной с рабочим местом.

ВИЧ/СПИД является проблемой, связанной с рабочим местом, и к ней следует относиться как к любому другому серьезному заболеванию или ситуации на рабочем месте. Эффективное решение проблемы ВИЧ/СПИДа лежит не только в медицинской плоскости, сколько в социальных и трудовых отношениях. Смещение эпицентра эпидемии ВИЧ-инфекции в старшие возрастные группы населения требует совершенствования борьбы с этим социально-значимым заболеванием, в частности, продвижения профилактических программ в трудовые коллективы.

2. Безопасная производственная среда

Для предотвращения распространения ВИЧ-инфекции все заинтересованные стороны должны участвовать в обеспечении оптимальных условий труда, безопасных для здоровья, и в соответствии с положениями Конвенции МОТ 1981 года о безопасности и гигиене труда (№155). Условия труда, безопасные для здоровья, предполагают сохранение оптимального физического и умственного здоровья на работе и адаптацию работы к возможностям работников в плане состояния их физического и умственного здоровья.

3. Социальный диалог

Успешное проведение политики к осуществлению программ по ВИЧ/СПИДу требуют совместных действий и доверия между работодателями, работниками, их представителями и в необходимых случаях правительствами, при активном вовлечении в этот процесс работников, инфицированных ВИЧ и пострадавших от ВИЧ/СПИДа.

4. Цель профилактической программы, задачи

Профилактика распространения ВИЧ/СПИДа в сфере социальных и трудовых отношений, формирования у работников организации нормативного поведения, исключающие вероятность ВИЧ-инфицирования, проявления чувства ответственности за собственное здоровье через приобщение к здоровому вы жизни.

Задачи:

- Обозначить проблему ВИЧ-инфекции для работников организации.
- Повысить уровень информированности целевой группы по вопросам ВИЧ/СПИДа.
- Выработать эффективные подходы для снижения поведенческих рисков распространения ВИЧ-инфекции среди работников организации и мотивировать их на обращение в медицинские учреждения для тестирования на Вич и лечения.
- Сформировать толерантное поведение в сфере трудовых отношений на основании ВИЧ/СПИД статуса работника. Снизить стигматизацию и дискриминации на рабочем месте.
- Овладение умениями предвидеть потенциально опасные ситуации и избегать их, в ситуации повышенного риска выбирать эффективные способы деятельности.

5. Содержательный раздел программы

Направления:

- Организационно-познавательные мероприятия (заседание круглых столов, дискуссий, собраний, формирование информационной среды).
- Профилактическая работа (соревнования, акции, дни здоровья, флэшмоб и др.).
- Мероприятия по пропаганде здорового образа жизни (соревнования, тематический вечера, оформление стендов, анкетирование, консультирование, беседы и т.д.).

- Культурно-массовые мероприятия по организации досуга работников организации (праздники, концерты, спортивные мероприятия, игры, конкурсы и т.д.).

План-календарь по профилактике ВИЧ/СПИДа

№ п/п	Название мероприятия	Сроки проведения	Ответственные
2024 год			
1.	Оформление стенда о ЗОЖ «Здоровый я - здоровая страна»	апрель	Директор
2.	Привлечение медработников для организации лекционно - профилактической работы в организации «Что должен знать о ВИЧ каждый?»	сентябрь	Директор
3.	Проведение анкетирования среди работников организации «Что ты знаешь о ВИЧ/СПИД?»	декабрь	Директор
4.	Организация медицинского осмотра сотрудников	В течение года	Директор
2025 год			
5.	Выставка газет, плакатов, рисунков «Разные дороги в бездну»	февраль	Директор
6.	Просмотр социальных видеороликов о ВИЧ-инфекции	май	Директор
7.	Организация спортивного досуга (соревнований) для работников, участие в городских мероприятиях по здоровому образу жизни	октябрь	Директор
8.	Организация медицинского осмотра сотрудников	В течение года	Директор
2026 год			
9.	Выставка тематической литературы в кабинете «Осторожно СПИД».	январь	Директор
10.	Неделя профилактики ВИЧ инфекции, СПИДа, посвященная Всемирному дню борьбы со СПИДом; дискуссии на тему «Здоровый образ жизни»	апрель	Директор
11.	Распространение буклетов «Выбери профилактику СПИДа»	октябрь	Директор
12.	Организация медицинского осмотра сотрудников	В течение года	Директор

6. Прогнозируемые результаты, уход и поддержка

- отказ от вредных привычек и негативное отношение к ним;
- самореализация через досуговую деятельность;
- приобретение практических навыков конструктивного поведения в критических ситуациях.

В сфере труда ответом на угрозу ВИЧ/СПИДа должны стать солидарность, уход и поддержка. Все работники, включая ВИЧ-инфицированных, должны быть обеспечены

доступной медицинской помощью. Не должно быть никакой дискриминации в вопросе обеспечения таких работников и их иждивенцев пособиями в рамках установленных законом программ социального обеспечения и охраны здоровья в организации.

АНКЕТА

«Что ты знаешь о ВИЧ/СПИД?»

Просим Вас ответить на несколько вопросов, это поможет нам в дальнейшей работе. Анонимность гарантируется. Пожалуйста, подчеркните выбранные ответы.

1. Где в течение последнего года Вы слышали информацию о ВИЧ/СПИДа.

- 1.1 телевидение
- 1.2 радио
- 1.3 в печатных СМИ
- 1.4 в интернете
- 1.5 нигде

2. Как передается ВИЧ-инфекция?

- 2.1 при кашле и чихании
- 2.2 при переливании крови
- 2.3 при укусе кровососущих насекомых
- 2.4 при внутривенном употреблении наркотиков
- 2.5 при рукопожатии, объятиях
- 2.6 при незащищенном половом контакте
- 2.7 при ласках, поцелуях
- 2.8 при пользовании общими маникюрными принадлежностями, бритвенными приборами
- 2.9 при нанесении татуировок, выполнение пирсинга.
- 2.10 от ВИЧ-инфицированной матери ребёнку во время беременности, родов и грудного вскармливания

3. Кто может заразиться ВИЧ/СПИДом?

- 3.1 гомосексуалисты
- 3.2 проститутки
- 3.3 медицинские работники
- 3.4 в/в наркоманы
- 3.5 доноры крови
- 3.6 любой человек, пренебрегающий правилами безопасного поведения

4. Может ли ВИЧ-инфицированный человек внешне выглядеть здоровым?

- 4.1 да
- 4.2 нет

5. Каким образом Вы знакомитесь со своими сексуальными партнёрами?

- 5.1 допускаю контакты с девушками лёгкого поведения
- 5.2 в компании друзей
- 5.3 ночных клубах
- 5.4 на сайтах знакомств
- 5.5 имею постоянного сексуального партнёра

6. Сколько половых партнёров у Вас было за последний год?

- 6.1 1-2
- 6.2 3-4
- 6.3 5 и более

7. **Безопасный секс – это?**
7.1 использование презерватива при каждом сексуальном контакте
7.2 применение контрацептивных таблеток
7.3 постоянной сексуальный партнёр
8. **Ваш отношение к наркотикам:**
8.1 никогда не пробовал
8.2 употреблял несколько раз
8.3 употребляю регулярно
9. **Допускаете ли Вы для себя личную возможность заразиться ВИЧ-инфекцией?**
9.1 да
9.2 нет
9.3 не знаю
10. **Хотите ли Вы получить дополнительную информацию по вопросам ВИЧ-инфекции?**
10.1 да – полную и подробную
10.2 да – как не заразиться
10.3 нет – так как знаю достаточно
11. **Считаете ли Вы необходимым периодически обследоваться ВИЧ?**
11.1 да
11.2 нет
12. **Перестанете ли Вы общаться с коллегой по работе, если узнаете что он ВИЧ-инфицированный?**
12.1 да
12.2 нет
13. **Как, на Ваш взгляд, надо бороться с распространением ВИЧ-инфекции?**
13.1 изолировать ВИЧ-инфицированных людей от общества
13.2 информировать широкие слои населения способами профилактики
13.3 другое _____
14. **Ваш пол:**
Мужской/женский
15. **Ваше образование:**
15.1 среднее общее (9 классов)
15.2 полное среднее (11 классов)
15.3 среднее – профессиональное
15.4 высшее
16. **Ваш возраст _____ лет**

Благодарим за сотрудничество!

**План мероприятий по улучшению условий и охраны труда
в муниципальном бюджетном образовательном учреждении
для детей, нуждающихся в психолого-педагогической
и медико-социальной помощи
Центр психолого-медико-социального сопровождения**

№ п/п	Название мероприятия	Сроки проведения	Ответственные
2024 год			
1.	Проведение вводного инструктажа по охране труда	При приеме на работу	Директор
2.	Проведение повторного инструктажа на рабочем месте по охране труда	1 раз в 6 месяцев	Директор
3.	Организация СОУТ на рабочих местах	сентябрь	Директор
4.	Подготовка списка лиц, нуждающихся в проведении обучения и внеочередной проверки знаний в учебном центре	октябрь	Директор
5.	Прохождение работниками предварительных и периодических медицинских осмотров	В течение года	Директор
6.	Прохождение работниками обязательного психиатрического освидетельствования	В течение года	Директор
2025 год			
7.	Актуализация локально-нормативных актов в соответствии с процедурой подготовки работников по охране труда	январь	Директор
8.	Ознакомление работников с актуализированными локальными актами по охране труда	В течение года	Директор
9.	Организация ежегодной/внеплановой проверки знаний по охране труда, электробезопасности работников	март	Директор
10.	Актуализация старых и разработка новых документов по охране труда: инструкции, программы обучения, перечни, программы первичного инструктажа	ноябрь	Директор
11.	Проведение контрольных мероприятий состояния условий и охраны труда на рабочих местах	ноябрь	Директор
12.	Прохождение работниками предварительных и периодических медицинских осмотров	В течение года	Директор

13.	Прохождение работниками обязательного психиатрического освидетельствования	В течение года	Директор
2026 год			
14.	Актуализация норм выдачи СИЗ и смывающих, обезвреживающих средств	февраль	Директор
15.	Проверка обеспеченности работников СИЗ, смывающими обезвреживающими (правильность ведения личных карточек)	февраль	Директор
16.	Оформление уголков по охране труда, приобретение для них необходимых приборов, наглядных пособий, демонстрационной аппаратуры и т.п.	май	Директор
17.	Прохождение работниками предварительных и периодических медицинских осмотров	В течение года	Директор
18.	Прохождение работниками обязательного психиатрического освидетельствования	В течение года	Директор

печатью 57 (Thymopressin) cells листов

difference

Chlorocibicides

